

Avaliação de Desempenho SIADAP - Procedimentos

Avaliação e Gestão de Desempenho no Setor Público

www.dual.pt



Domine o sistema SIADAP e aplique com precisão os critérios e metodologias de avaliação de desempenho no setor público, assegurando eficiência e transparência.

Objetivos

Este curso permitirá a cada um dos participantes:

- Deter conhecimentos e competências práticas para a realização do processo de Avaliação de Desempenho nas Autarquias Locais, mais concretamente nas Câmaras e Serviços Municipalizados.

Destinatários

- Dirigentes, Técnicos Superiores, Coordenadores Técnicos, Assistentes Técnicos, Encarregados;
- Pessoas que tenham interesse em obter conhecimentos nesta área.

Recursos/Requisitos

- Quando a formação decorrer online através da Plataforma da DUAL, que utiliza a tecnologia ZOOM, com sessões síncronas em videoconferência/webconferência, os formandos necessitam de ter os seguintes equipamentos:
 - Portátil/ computador, acesso à internet (utilizar preferencialmente o browser Chrome, Edge ou Firefox), web câmara e auriculares (ou colunas e microfone).

Metodologia

Este curso baseia-se em:

- Exposições e sínteses metodológicas;
- Análise de situações reais e casos concretos do dia-a-dia dos participantes;
- Resolução de exercícios e casos práticos;
- Grupos de trabalho com partilha de experiências;
- Utilização de materiais pedagógicos adaptados à realidade dos formandos;
- Brainstorming.

Avaliação

- Para a conclusão com sucesso é necessário uma assiduidade mínima de 70% da duração total do curso.

Valor

- 400,00€ por cada participante (os sócios da CCILA têm 10% de desconto).

Local e Datas de Realização

 Duração: 21 horas

 **Presencial**, nas instalações da DUAL e/ou **Online**, com sessões de formação síncronas, através da plataforma da DUAL que utiliza tecnologia Zoom.

Avaliação e Gestão de Desempenho no Setor Público

Avaliação de Desempenho SIADAP - Procedimentos

Conteúdos

Enquadramento e evolução – Os três subsistemas do novo SIADAP

- O subsistema de Avaliação do Desempenho das Unidades Orgânicas – SIADAP 1;
- O Subsistema de Avaliação do Desempenho dos Dirigentes – SIADAP 2;
- O Subsistema de Avaliação do Desempenho dos Trabalhadores – SIADAP 3.

SIADAP 1 – Avaliação de Desempenho das Unidades Orgânicas

- Objetivos das Unidades Orgânicas e alinhamento com os Objetivos Estratégicos Plurianuais;
- Fixação e Hierarquização dos Objetivos:
 - Objetivos de eficiência, eficácia e de qualidade;
 - Seleção dos indicadores de desempenho;
 - Fontes de verificação dos objetivos;
 - Níveis de graduação e ponderações.
- Monitorização e Avaliação de Resultados:
 - Identificação dos desvios e análise das respetivas causas;
 - Relatórios Trimestrais e Relatório do Desempenho da Unidade Orgânica.
- Resultados da Avaliação do Desempenho:
 - Expressão Qualitativa da Avaliação;
 - Distinção de Mérito e seus efeitos.

SIADAP 2 – Avaliação de Desempenho dos dirigentes

- Avaliação do Desempenho dos Dirigentes Superiores:
 - Parâmetros de Avaliação;
 - Grau de cumprimento dos compromissos assumidos na Carta Missão;
 - Competências;
 - Avaliação Intercalar;
 - Expressão da Avaliação.
- A Avaliação do Desempenho dos Dirigentes Intermédios:
 - Parâmetros de Avaliação;
 - Avaliação Intercalar;
 - Expressão da Avaliação.

SIADAP 3 – Avaliação do Desempenho dos Trabalhadores

- O novo Sistema e Principais diferenças:
 - Parâmetros de Avaliação;
 - Avaliação Fina;
 - Diferenciação de Desempenhos;
 - Impactos da Avaliação.

Processo de Avaliação de Desempenho

- Fases do Processo;
- Intervenientes e Procedimentos;
- Conselho de Coordenação de Avaliação;
- Comissão Paritária.

Entrevista de Avaliação de Desempenho

- Como preparar e conduzir Entrevistas de Avaliação de Desempenho.

Duração: 21h